

ESCOLA SUPERIOR DE ENFERMAGEM DE COIMBRA

Edital n.º 1533/2024

Sumário: Procedimento concursal documental de recrutamento para dois postos de trabalho de professor adjunto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área disciplinar de Enfermagem, subárea de Enfermagem de Saúde da Criança e do Adolescente.

Abertura de procedimento concursal documental de recrutamento para dois postos de trabalho de Professor Adjunto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área disciplinar de Enfermagem, subárea de Enfermagem de Saúde da Criança e do Adolescente.

1 – Nos termos do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico (ECP-DESP), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, na redação que lhe foi dada pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto (que o republicou), e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, conjugado com o Regulamento de concursos para contratação de professores, aprovado por Despacho de 13 de junho de 2019 da Presidente da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra (ESEnfC) e publicado por Despacho n.º 6279/2019 no Diário da República, 2.ª série, n.º 129, de 09 de julho, torna-se público que, no uso das competências previstas na alínea d) do n.º 1 do artigo 92.º do RJIES, aprovado pela Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, e na alínea d) do n.º 1 do artigo 49.º dos Estatutos da ESEnfC, homologados pelo Despacho Normativo n.º 50/2008 de 09 de setembro, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 185, de 24 de setembro, por Despacho n.º 44 do Presidente da ESEnfC de 16 de julho de 2024, se encontra aberto pelo prazo de 30 dias úteis, a contar da data de publicação do presente edital no Diário da República, concurso documental para recrutamento de dois Professores Adjuntos, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com um período experimental de cinco anos, nos termos do artigo 10.º-B do Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto, alterado pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, para a área disciplinar de Enfermagem, subárea de Enfermagem de Saúde da Criança e do Adolescente.

2 – Prazo de validade: o presente concurso destina-se exclusivamente ao preenchimento dos postos de trabalho acima referidos, esgotando-se com o seu provimento.

3 – Local de trabalho: Escola Superior de Enfermagem de Coimbra e demais instituições onde a Escola desenvolve a sua atividade.

4 – Conteúdo funcional da categoria:

4.1 – Compete, designadamente, aos docentes do ensino superior politécnico, nos termos do artigo 2.º-A do ECPDESP, prestar o serviço docente que lhes for distribuído e acompanhar e orientar os estudantes; realizar atividades de investigação, de criação cultural ou de desenvolvimento experimental; participar em tarefas de extensão, de divulgação científica e tecnológica e de valorização económica e social do conhecimento e participar na gestão das respetivas instituições de ensino superior, nos termos previsto no regulamento de distribuição do serviço docente da ESEnfC.

4.2 – Nos termos do artigo 2.º-A e n.º 4 do artigo 3.º do ECPDESP e no Regulamento de Prestação de Serviço dos Docentes da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, ao Professor Adjunto compete colaborar com os professores coordenadores no âmbito de uma disciplina ou área científica e, designadamente: reger e lecionar aulas teóricas, teórico-práticas e práticas; orientar, dirigir e acompanhar estágios, seminários e trabalhos de laboratório ou de campo; dirigir, desenvolver e realizar atividades de investigação científica e desenvolvimento experimental, segundo as linhas gerais prévia e superiormente definidas no âmbito da respetiva disciplina ou área científica; cooperar com os restantes professores da disciplina ou área científica na coordenação dos programas, metodologias de ensino e linhas gerais de investigação respeitantes às disciplinas dessa área.

5 – Posição remuneratória nos termos do artigo 35.º, n.º 1, ECPDESP.

6 – Requisitos de admissão:

6.1 – Nos termos do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas – Lei n.º 35/2014, de 20 junho, e do artigo 12.º-E do ECPDESP, só poderão candidatar-se os candidatos que, até à data-limite de apresentação de candidatura, reúnam cumulativamente os seguintes requisitos gerais:

- a) Ter 18 anos de idade completos;
- b) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou não estar interdito para o exercício das funções a que se candidata;
- c) Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções a que se candidata;
- d) Ter cumprido com as leis de vacinação obrigatória.

6.2 – Em respeito pelo artigo 5.º do Despacho n.º 6279/2019 (Regulamento de Concursos para contratação de professores da ESEnFC), publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 129, de 09 de julho, conjugado com o artigo 17.º do ECPDESP, podem candidatar-se ao concurso os detentores do grau de doutor em Enfermagem, os detentores do grau de doutor em área afim e título de especialista em enfermagem, mestres e licenciados detentores do título de especialista ao abrigo do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, e que, por ser prevista subárea, reúnam as condições necessárias específicas, que nestes casos será a detenção de um título profissional de enfermeiro especialista em Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica. O título de especialista mencionado no artigo 17.º do ECPDESP refere-se à previsão do artigo 48.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro, e do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto.

7 – Formalização da candidatura:

7.1 – A candidatura deverá ser apresentada mediante requerimento dirigido ao Presidente da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra e entregue pessoalmente ou remetida por correio, sob registo e com aviso de receção, para a morada do Serviço de Recursos Humanos da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, Av. Bissaya Barreto, 3004-011 Coimbra, ou pessoalmente naquela morada – das 10h00 às 12h00 e das 14h00 às 17h00 – até ao termo do prazo fixado, e deverá conter os seguintes elementos:

- a) Identificação completa (nome completo, data de nascimento, nacionalidade, número de identificação civil, endereço postal e eletrónico, número de telefone);
- b) Habilitações académicas e/ou títulos profissionais/académicos;
- c) Categoria, área disciplinar ou subárea a que pertence, tempo de serviço como Docente do Ensino Superior e Instituição a que pertence, se aplicável;
- d) Quaisquer outros elementos que o candidato considere passíveis de influírem na apreciação do seu mérito ou de constituírem motivo de preferência legal;
- e) Identificação do concurso a que se candidata e referência ao Diário da República em que foi publicado o presente edital;
- f) Lista dos documentos que acompanham o requerimento;
- g) Data e assinatura.

7.2 – Não serão aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico.

8 – Instrução da candidatura:

8.1 – O candidato deverá fazer acompanhar o seu requerimento dos seguintes documentos, devidamente numerados e identificados:

- a) Cópia consentida do documento de identificação civil;

- b) Declaração, sob compromisso de honra, quanto à situação em que se encontra relativamente a:
- Não estar inibido do exercício de funções públicas ou não estar interdito para o exercício das funções a que se candidata;
 - Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções a que se candidata;
 - Ter cumprido com as leis de vacinação obrigatória.
- c) Cópia autenticada dos documentos que comprovem que o candidato é detentor do grau de doutor e ou do título de especialista obtido de acordo com o Decreto-Lei n.º 206/2009 de 31 de agosto, ou, caso seja detentor de habilitação estrangeira, cópia autenticada do reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor em Portugal, de acordo com a legislação aplicável e prova de título profissional, ativo, de enfermeiro especialista em Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica, da Ordem dos Enfermeiros;
- d) Documento comprovativo da categoria, tempo de serviço e instituição onde presta serviço, quando aplicável;
- e) *Curriculum vitae*, contendo todas as informações pertinentes para a avaliação da candidatura, e organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação constantes do edital, com os respetivos documentos comprovativos;
- f) Listagem em formato não editável que contenha a identificação exata de todos os documentos submetidos (nome de cada ficheiro);
- g) A estrutura do currículo deve respeitar integralmente a «Operacionalização dos parâmetros e critérios de avaliação curricular» aprovada pela ata n.º 1 do Júri do concurso, seguindo a ordem dos parâmetros, dos itens e subitens a avaliar, condição necessária para a sua cotação. Será excluído o que não estiver devidamente ordenado e sinalizado com a identificação de parâmetros, itens e subitens;
- h) Nos termos do n.º 5 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, a ata do júri que concretiza a forma de avaliação dos candidatos é publicitada no sítio da internet da Escola na mesma data da publicitação do aviso de abertura do procedimento concursal, no seguinte endereço <https://www.esenfc.pt/pt/page/3684/165>.

8.2 – Nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP, e do n.º 3 do artigo 18.º do Regulamento de Concursos para contratação de professores, aprovado por Despacho de 13 de junho do Presidente da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra (ESENFC) e publicado por Despacho n.º 6279/2019 no Diário da República, 2.ª série, n.º 129, de 09 de julho, o júri pode, sempre que entenda necessário, solicitar aos candidatos a entrega dos originais dos comprovativos anexos ao currículo, bem como a entrega de documentação complementar relacionada com o mesmo, determinando o prazo para o efeito.

8.3 – Os documentos referidos nas alíneas e) e f) do ponto 8.1 deste documento serão necessariamente entregues em formato não editável (pdf) em suporte digital (PEN) devidamente identificado (os títulos dos documentos em pdf não podem ter mais do que dezoito caracteres), no total de seis exemplares, devendo o candidato assegurar a legibilidade dos ficheiros e a cópia rigorosa dos documentos entregues em papel. Dos mesmos documentos, referidos nas alíneas e) e f) do ponto 8.1, devem ser entregues dois exemplares impressos em papel.

8.4 – O Curriculum Vitae deve ser redigido em língua portuguesa, ou, no caso de candidatos oriundos de países estrangeiros, ser redigido em língua inglesa.

8.5 – Os comprovativos anexos ao Curriculum Vitae devem ser apresentados na língua original em que foram emitidos sendo obrigatória a sua tradução para português ou inglês quando estas não sejam as línguas de origem.

9 – Exclusão da candidatura:

9.1 – A não apresentação dos documentos exigidos nos termos do Edital do concurso, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado, determinam a exclusão da candidatura.

9.2 – A apresentação de documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento criminal.

9.3 – Os candidatos que não reúnam as condições de admissão serão liminarmente excluídos, sendo previamente notificados dessa intenção por correio eletrónico para o efeito da realização da audiência dos interessados, nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

10 – Decorrida a apreciação preliminar dos currículos dos candidatos admitidos, o júri poderá, se o entender necessário, proceder à realização de audições públicas, sendo nesse caso todos os candidatos informados, com uma antecedência mínima de cinco dias, da data e do local em que essas audições públicas terão lugar.

11 – Os documentos entregues pelos candidatos ser-lhe-ão restituídos a seu pedido, decorridos três meses após a cessação do presente concurso, salvo no caso do presente procedimento concursal ter sido objeto de impugnação judicial. Nesta situação, a restituição dos documentos solicitados apenas poderá ocorrer após a execução de decisão jurisdicional transitada em julgado.

12 – Critérios de seleção e seriação e sistema de avaliação e classificação final (fixados nos termos do artigo 7.º, do Despacho n.º 6279/2019, de 09 de julho):

12.1 – A seleção dos candidatos é realizada pelo método de avaliação curricular e concretiza-se numa classificação obtida a partir de um sistema de valoração constituído com base em parâmetros, critérios e ponderações;

12.2 – Na avaliação curricular, só serão considerados, formações, títulos obtidos, publicações, atividades e demais itens, concretizadas até à data de publicação do presente edital, nos seguintes parâmetros:

a) A qualificação do candidato (Q), avaliada com base na apreciação do percurso académico e de formação, considerando os seguintes critérios:

O grau académico e título de especialista em Enfermagem ao abrigo do Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto;

Formação especializada e pós-graduada realizada;

b) O desempenho técnico-científico e profissional do candidato (DTCP), avaliado com base na apreciação dos trabalhos e atividades com relevância para a subárea disciplinar em concurso:

Publicações científicas;

Ações de divulgação de ciência e tecnologia;

Participação em projetos de I&D.

Exercício profissional na subárea do concurso.

c) A capacidade pedagógica do candidato (CP), avaliada com base na apreciação da qualidade e da extensão da sua prática pedagógica, considerando os seguintes critérios:

Regências e unidades curriculares lecionadas, nos diversos ciclos de estudo;

Experiência na produção de material didático e na implementação de técnicas e métodos inovadores de apoio ao ensino em instituições de ensino superior;

d) Outras atividades relevantes para a missão da ESEnFC (OAR), avaliadas com base na apreciação das atividades singulares desenvolvidas pelo candidato, considerando:

A prestação de serviços e consultorias;

Exercício de cargos, funções e orientações em instituições de ensino superior e outras instituições;

Outras atividades profissionais, culturais, sociais e outras consideradas relevantes pelo candidato para a missão da ESEnFC;

12.3 – Os critérios e ponderações para a avaliação curricular dos diferentes parâmetros estão definidos pelo júri e disponíveis para consulta nos termos da alínea h) do ponto 8.1 deste edital.

12.4 – A classificação final (CF), expressa numa escala de 0 a 100 pontos, obtida pela seguinte fórmula: $CF = (0,30 Q + 0,25 DTCP + 0,25 CP + 0,20 OAR)$, será convertida na escala numa classificação (C) de 0 a 20 valores, aplicando a fórmula $C = CF/5$ considerando-se aprovados por mérito absoluto os candidatos que obtiverem classificação final, sem arredondamentos, igual ou superior a 12 valores.

12.5 – Em caso de empate entre candidatos, serão utilizadas as classificações finais com duas casas decimais e, caso persista a igualdade, proceder-se-á à aplicação sucessiva dos seguintes critérios de desempate: 1) melhor resultado da soma de DTCP e CP; 2) melhor classificação em CP; 3) melhor classificação em DTCP; 4) melhor classificação em OAR.

13 – Tabela – Sistema de valoração para a seleção e seriação dos candidatos:

Parâmetros	Ponderações	
Qualificação (Q)	0,30	
Desempenho técnico-científico e profissional (DTCP)	0,25	
Capacidade Pedagógica (CP)	0,25	
Outras atividades relevantes para a missão da ESEnFC (OAR)	0,20	

	Ponderações	Pontuação máxima ponderada
1 – Critérios (Q)		
1.1 – Grau académico e título de especialista (*)	0,60	60
1.2 – Formação especializada e pós-graduada realizada:		
1.2.1 – Classificação do Curso de Mestrado ou do Curso de Pós-licenciatura de Especialização em Enfermagem que originou o título profissional de Enfermeiro Especialista em Enfermagem na subárea prevista neste concurso	0,25	25
1.2.2 – Cursos de Pós-graduação com relevância para a subárea para que é aberto o concurso	0,10	10
1.2.3 – Outros cursos de pós-graduação	0,05	5
2 – Critérios (DTCP):		
2.1 – Publicações científicas	0,40	40
2.2 – Ações de divulgação de ciência e tecnologia	0,20	20
2.3 – Participação em projetos de I&D	0,20	20
2.4 – Exercício profissional na subárea do concurso	0,20	20
3 – Critérios (CP):		
3.1 – Regências e unidades curriculares lecionadas nos diversos ciclos de estudo	0,80	80
3.2 – Experiência na produção de material didático e na implementação de técnicas e métodos inovadores de apoio ao ensino	0,20	20
4 – Critérios (OAR):		
4.1 – Prestação de serviços e consultorias	0,40	40
4.2 – Exercício de cargos, funções e orientações em instituições de ensino superior e outras instituições	0,30	30
4.3 – Outras atividades profissionais, culturais, sociais e outras consideradas relevantes pelo candidato para a missão da ESEnFC	0,30	30

(*) Nesta alínea deverá ser pontuado apenas o item com o peso mais elevado que o candidato reunir.

Nota. – O título de especialista refere-se ao previsto no Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto.

14 – Composição do júri:

Presidente: Professor Doutor Paulo Joaquim Pina Queirós, Professor Coordenador da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, por delegação de competências do Senhor Presidente da ESEnfC;

Vogais efetivos:

Professor Doutor Luís Carlos Carvalho da Graça, Professor Coordenador da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Viana do Castelo;

Professora Doutora Paula Manuela Jorge Diogo, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa;

Professora Doutora Maria Goreti Silva Ramos Mendes, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem da Universidade do Minho;

Professor Doutor Luís Manuel da Cunha Batalha, Professor Coordenador da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra;

Vogal suplente:

Professora Doutora Dulce Maria Pereira Garcia Galvão, Professora Coordenadora da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra.

15 – O presidente do júri será substituído nas suas faltas e impedimentos, pelo vogal efetivo professor na Escola Superior de Enfermagem de Coimbra.

16 – Terminada a fase de apreciação do currículo dos candidatos, o júri, com base no sistema de valoração final, elabora e aprova um relatório fundamentado da avaliação do currículo de cada um dos candidatos, atribuindo-lhe uma classificação final expressa na escala de 0 a 20 valores.

17 – Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

18 – O presente concurso será ainda publicitado na BEP (Bolsa de Emprego Público), no sítio da Internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia I. P., nas línguas portuguesa e inglesa e no sítio da Internet da Escola Superior de Enfermagem de Coimbra, nas línguas portuguesa e inglesa, nos termos do artigo 29.º-B do ECPDESP.

2 de outubro de 2024. – O Presidente, Prof. Doutor António Fernando Salgueiro Amaral.

318196346